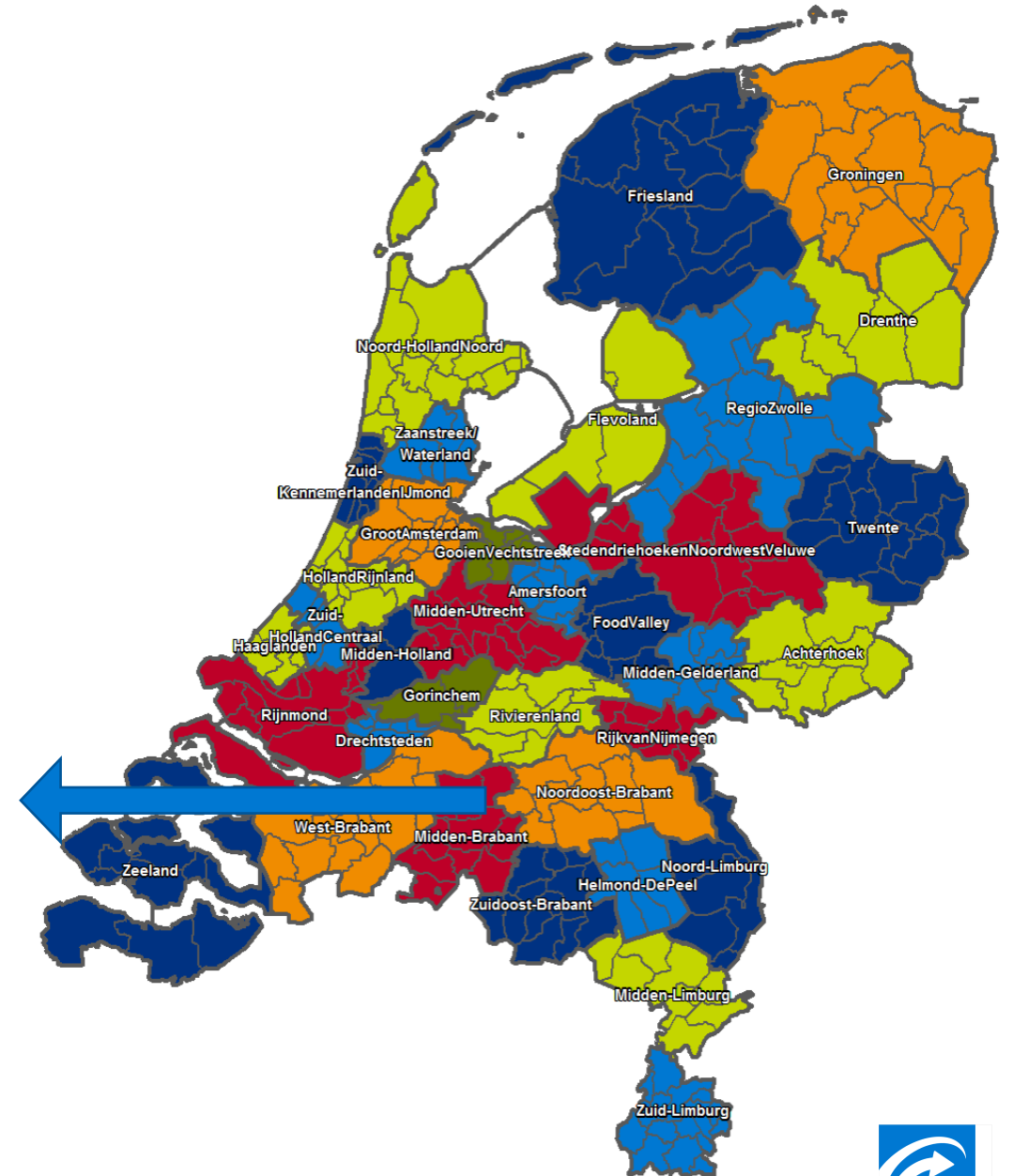
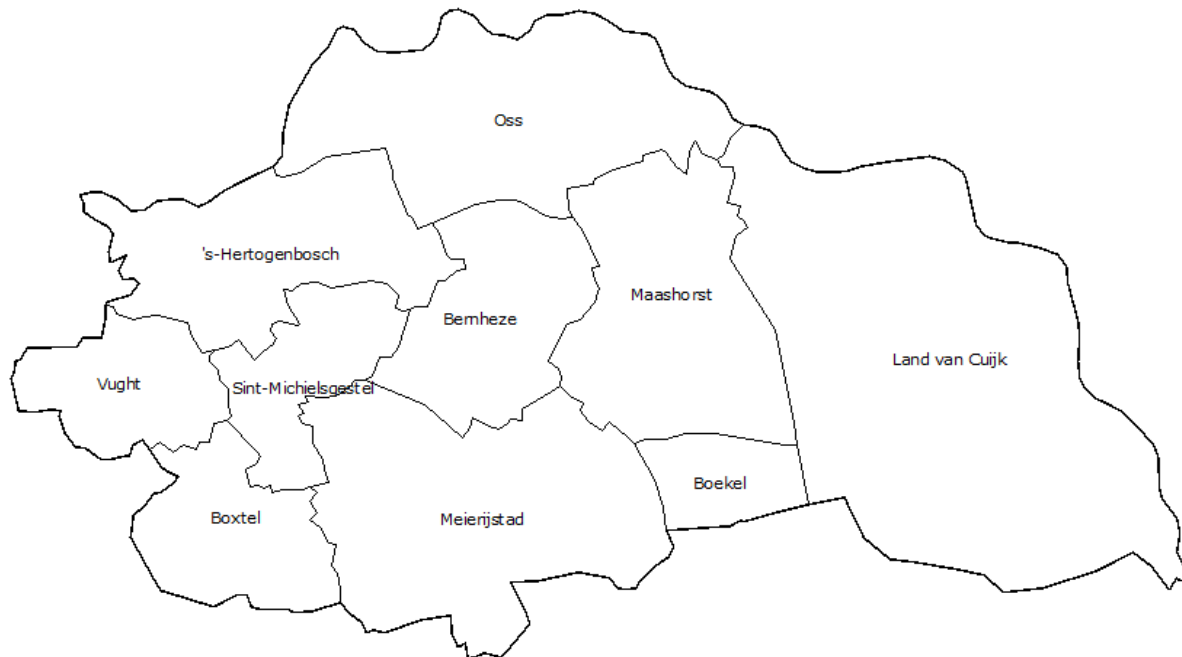


Waar gaan we het over hebben:

De arbeidsmarkt
Spanning op de arbeidsmarkt
Ambities in de samenleving
Onbenut arbeidspotentieel
Afronding
Meer informatie

Eerst even dit.... de arbeidsmarktregio's

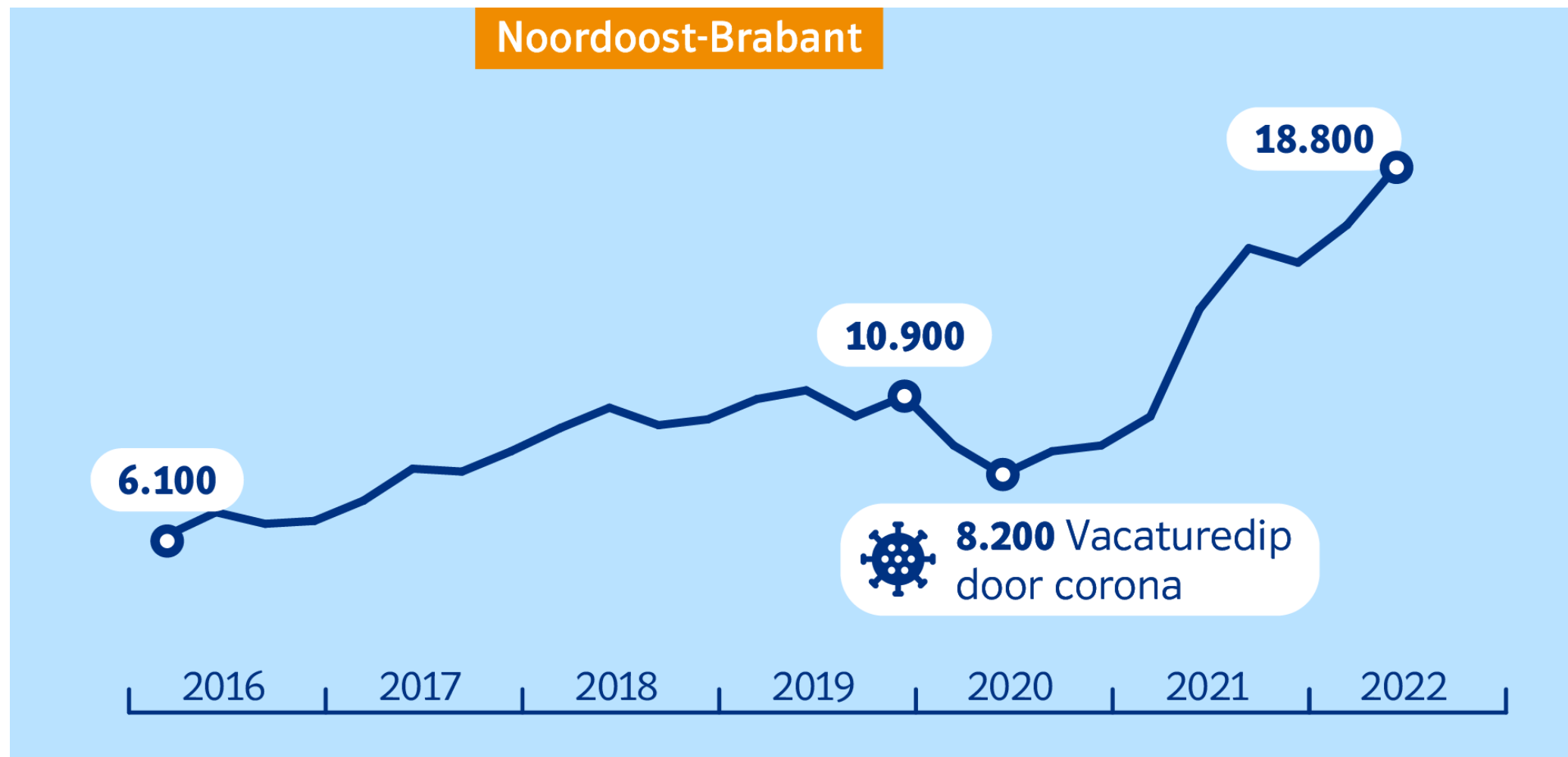
De dienstverlening vindt plaats in de
35 arbeidsmarktregio's



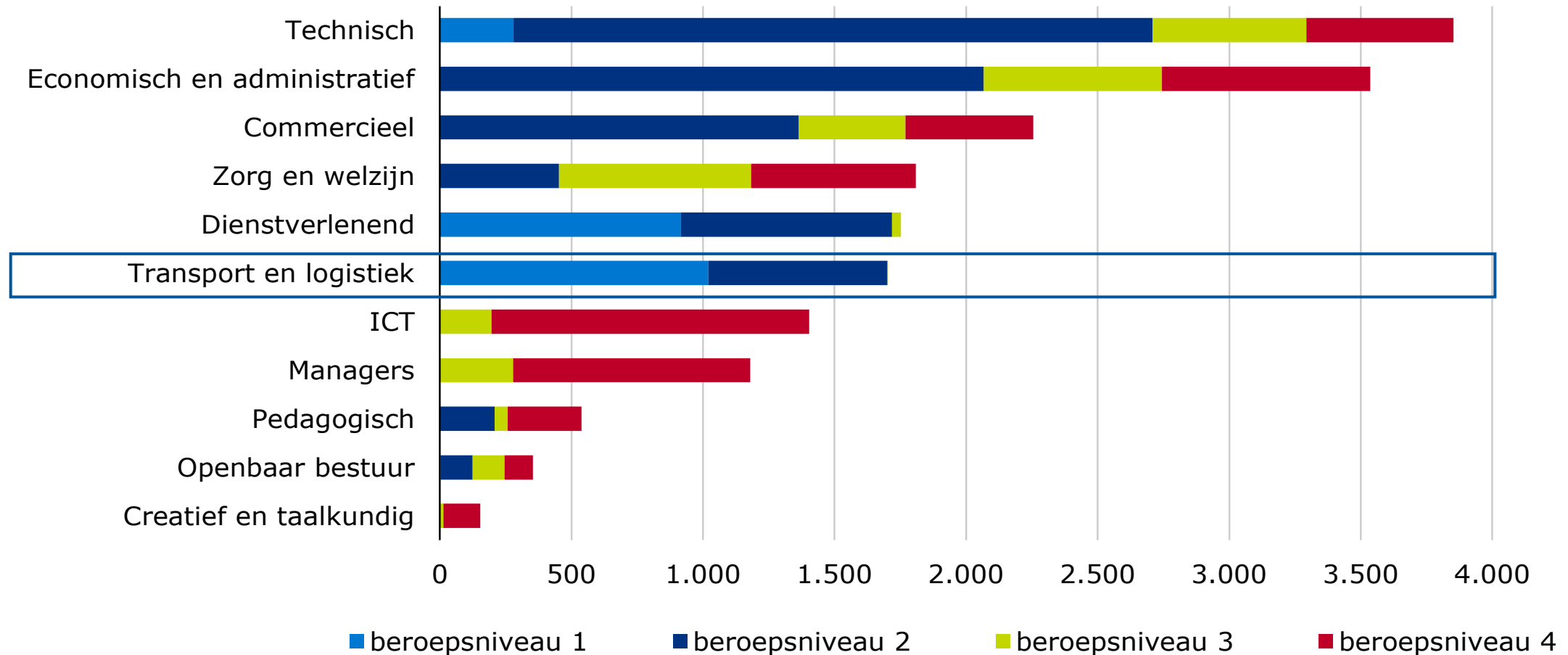
Grote toename openstaande vacatures

Ontwikkeling openstaande vacatures - Noordoost-Brabant, 2016 – Q2-2022

18.800 openstaande vacatures, 3* zo hoog als in 2016



Openstaande vacatures naar beroepsklasse en beroepsniveau



- Beroepsniveau 1: eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat;
- Beroepsniveau 2: weinig tot middelmatig complexe taken, waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 3: complexe taken, waarvoor middelbaar of hoger onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 4: zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist is.

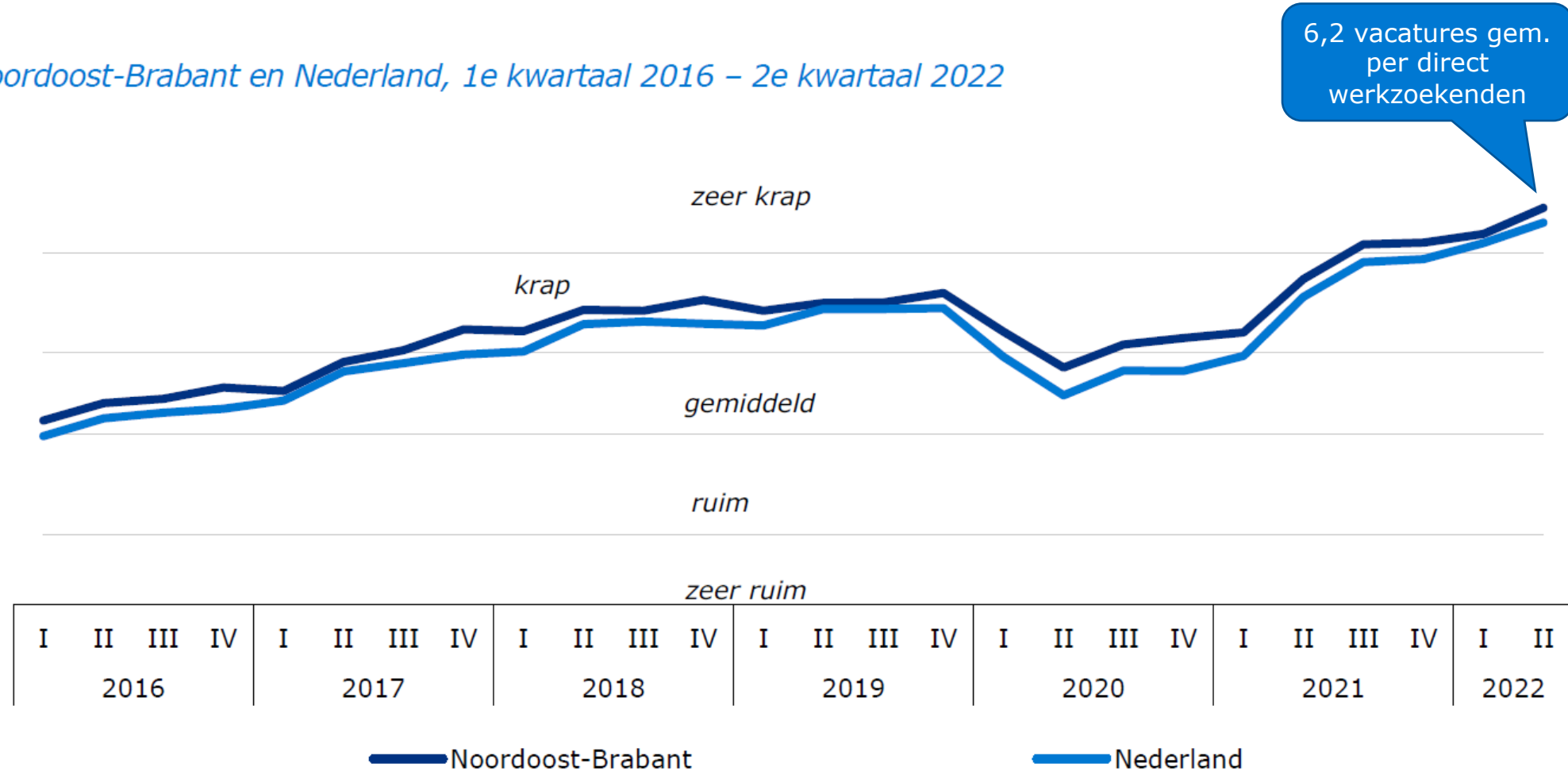
Krapte



Een zeer krappe arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant

Spanning arbeidsmarkt op recordhoogte

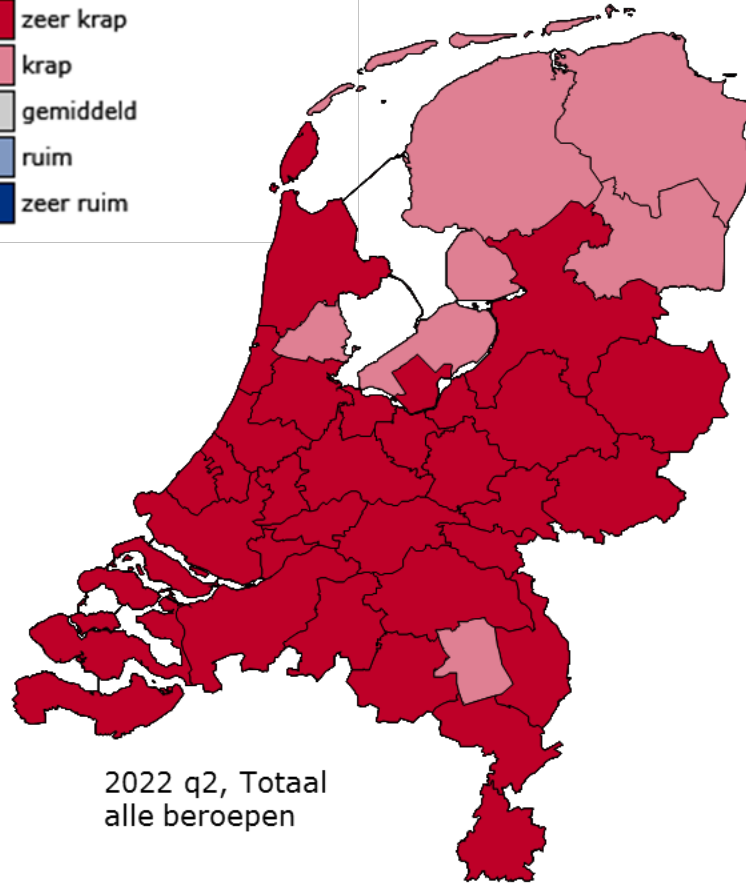
Noordoost-Brabant en Nederland, 1e kwartaal 2016 – 2e kwartaal 2022



Bron: UWV

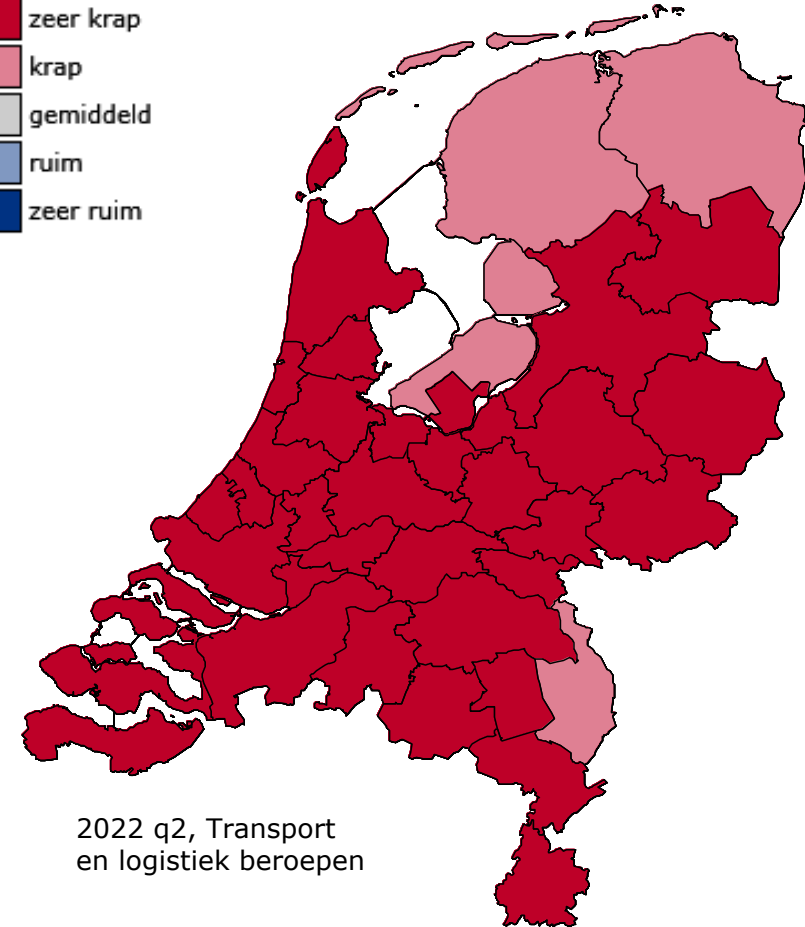
Zeer krappe arbeidsmarkt in vrijwel alle beroepsrichtingen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



2022 q2, Totaal
alle beroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



2022 q2, Transport
en logistiek beroepen

(Structurele) tekorten

Structureel:

- Al jaren krapte in diverse o.a. techniek en ICT
- Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
- Veel deeltijdwerk in Nederland
- Beperkte groei arbeidsproductiviteit
- Kleiner aanbod (**vergrijzing & ontgroening**)
- Ambities samenleving

Te weinig personeel maakt
woningbouwdoel onhaalbaar



Kamerbrief aanpak
personeelstekort kinderopvang



Lerarentekorten



TEKORT AAN TECHNISCH PERSONEEL BRENGT
TIJDIGE ENERGIETRANSITIE IN GEVAAR



Onderzoek: tekort aan zorgpersoneel
op lange termijn alleen maar groter



Personeelstekorten veelal structureel van aard

Beroepen met langdurige krapte

Beroepen met langdurige krapte:

- Vrachtwagenchauffeurs
- Verzorgenden IG
- Werkvoorbereiders en calculatoren bouw
- Elektriciens en installateurs elektrische installaties
- Monteurs industriële machines en installaties
- Productieplanners
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- Docenten vo/mbo exacte vakken
- Assistent accountants
- (Voorman) hoveniers/ groenonderhoud, boomverzorgers.
-



Waar zoeken werkgevers en werkzoekenden naar op werk.nl*? (3^e kwartaal 2022)

Werkgevers

1. Productiemedewerker
2. Magazijnmedewerker
3. Vrachtwagenchauffeur binnenland
4. Logistiek medewerker magazijn
5. Heftruckchauffeur
6. Machineoperator procesindustrie (mechanisch operator)
7. Financieel-administratief medewerker
8. Elektromonteur (elektrische installaties)
9. Interieurverzorgers schoonmaak (interieur bedrijven, instellingen)
10. Orderpicker

werk.nl

Werkzoekenden

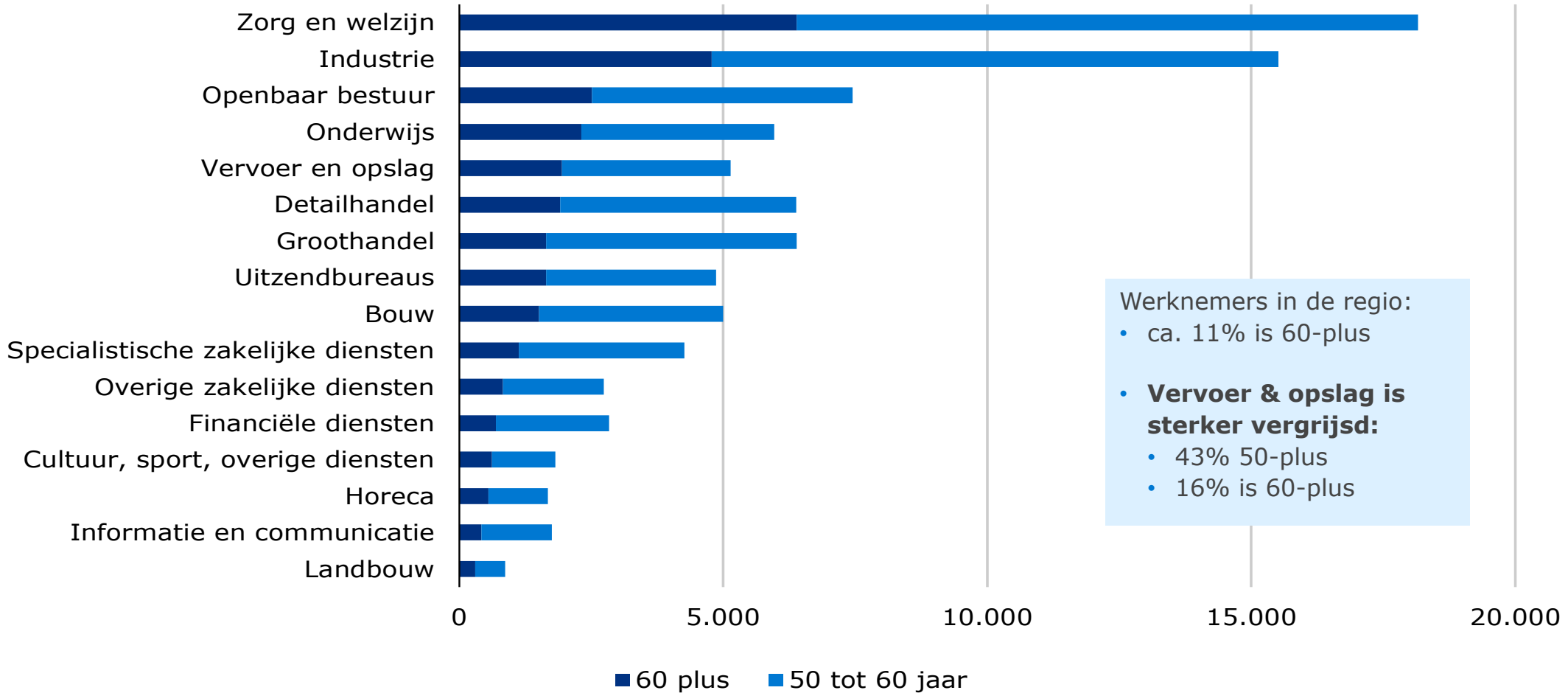
1. Administratief medewerker
2. Productiemedewerker
3. Verkoper
4. Receptionist
5. Magazijnmedewerker
6. Schoonmaker
7. Chauffeur
8. Financieel administratief medewerker
9. Secretaresse
10. Gastvrouw



Vergrijzing - werkende beroepsbevolking per sector

Noordoost-Brabant, december 2021

Gemiddeld is een derde 50-plusser

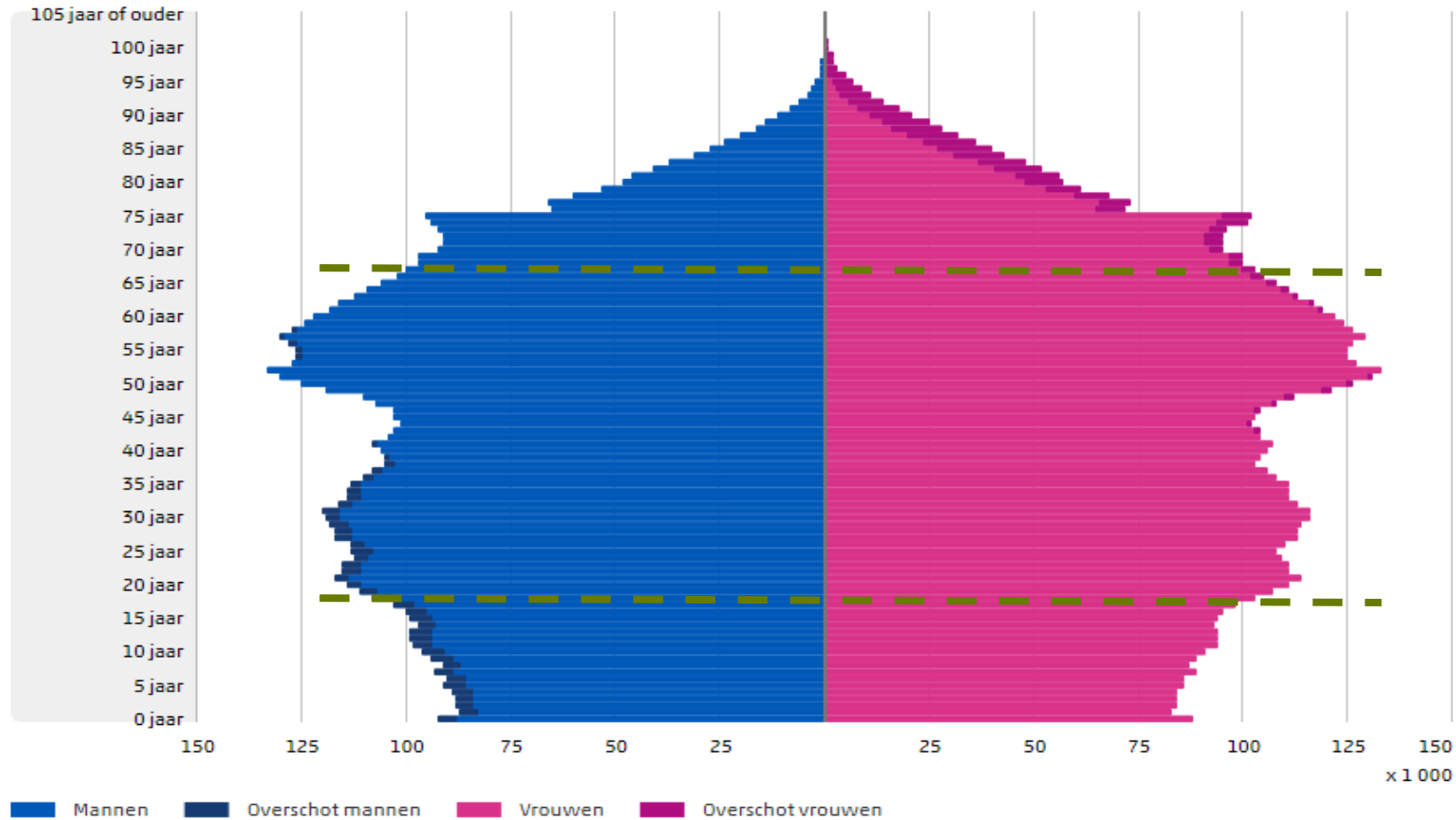


Een van de oorzaken: vergrijzing en ontgroening...

Bevolkingspiramide

Leeftijdopbouw Nederland 2022 (prognose)

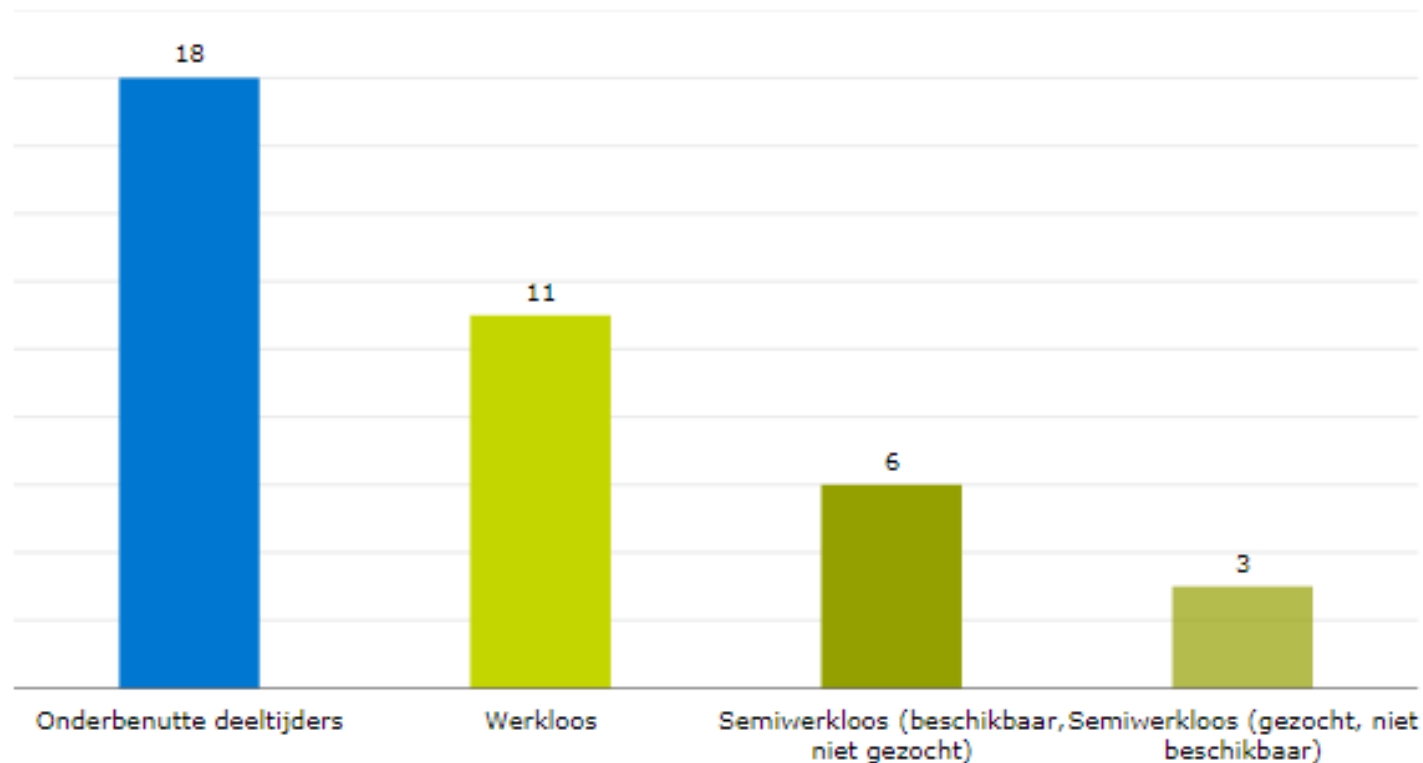
Totaal: 17 594 000 inwoners



Krapte vraagt om optimaal benutten arbeidspotentieel

Bijna de helft is onderbenutte deeltijder

Samenstelling onbenut arbeidspotentieel in 2021 - Noordoost-Brabant



Bron: UWV o.b.v. CBS - De arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant, aantallen x1.000

- Het onbenut arbeidspotentieel bestaat uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen.

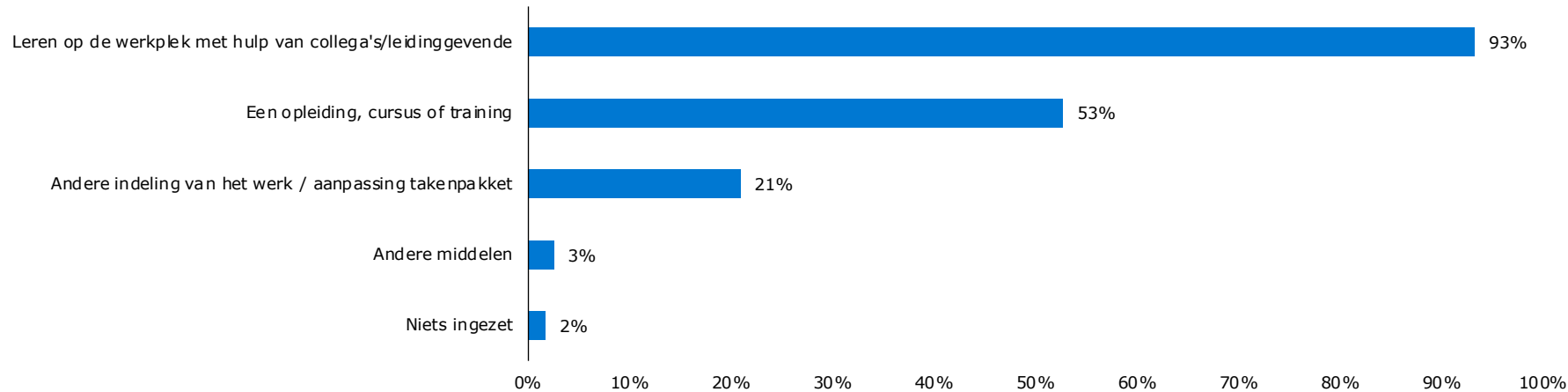


Werkgeversonderzoek UWV

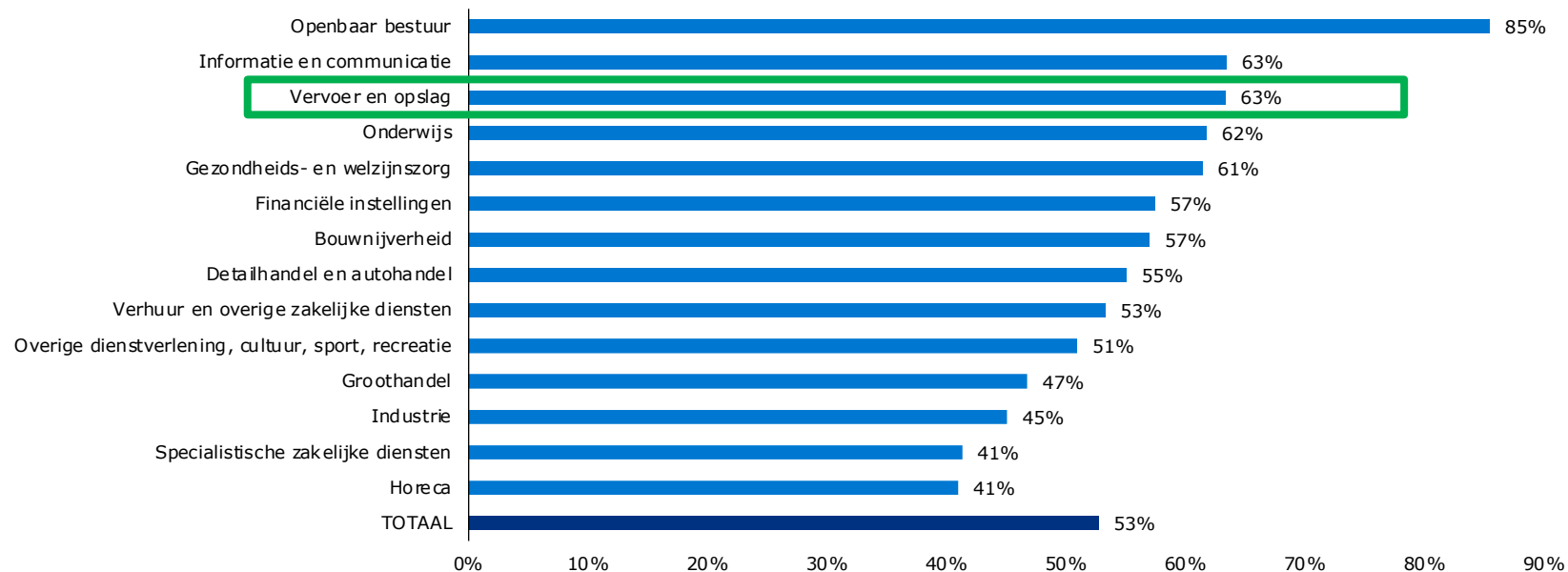
Moeilijk vervulbare vacatures

7 op 10 werkgevers nemen kandidaten aan die niet volledig aan alle functie-eisen voldoen

Activiteiten om kandidaten aan te laten sluiten op vacatures



Inzet van een opleiding, training of cursus om aangenomen kandidaat te laten aansluiten op vacature



Conclusies:

- **Leren op de werkplek** wordt door vrijwel alle werkgevers ingezet om kandidaten toch op de vacature aan te laten sluiten. Dit verschilt weinig per sector.
- Het **aanpassen van het takenpakket** om zo toch aan kandidaten te komen wordt vooral genoemd door werkgevers binnen vervoer en opslag de horeca en onderwijs.
- **Een opleiding, cursus of training** (van korter dan een half jaar) wordt naar verhouding vaker ingezet binnen de sectoren openbaar bestuur, vervoer en opslag en ICT. Denk bijvoorbeeld aan een heftruck-certificering.



Vooruitblik



Conclusies & verwachtingen

- **Onzekerheden** blijven groot
- Kanteling: groei economie valt terug (CPB)*
- Werkloosheid neemt toe, voor 2023 (lichte) groei verwacht (CPB)*
- Verdere **vergrijzing** en ontgroening
- Absorptievermogen arbeidsmarkt: (structurele) krapte blijft bestaan op arbeidsmarkt
- Te korten lossen niet vanzelf op. Anders kijken naar de werving en inzet van personeel voor nu en de toekomst .



27 oplossingen voor personeelstekorten voor werkgevers



Nieuw talent aanboren

- Huidige personeel scholen
- Werkzoekende werven en scholen
- Mensen aannemen uit andere sectoren
- Breder kijken dan traditioneel cv
- Jongeren interesseren
- Inzet mensen met arbeidsbeperking
- Gepensioneerden inzetten
- Inzet statushouders
- Werven in andere regio's
- Werven in het buitenland



Werk anders organiseren

- Anders kijken naar taken en functies.
- Aanpak administratieve belasting
- Meer uren werken mogelijk maken
- Breder kijken dan alleen fulltimecontracten
- Meester-gezel leerling nieuwe stijl
- Samenwerken tussen bedrijven
- Inzet technologie



Binden en boeien

- Ontwikkeling en uitdaging
- Scholingsmogelijkheden
- Vitaliteit
- Fysieke belasting verminderen
- Werkdruk verlichten
- Arbeidsvoorwaarden
- Werktijden en roosters
- Faciliteiten
- Sfeer en cultuur
- Employer branding

Meer weten?

- www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie
- Publicatie arbeidsmarkt Noordoost-Brabant: [Regio in Beeld geeft inzicht in personeelstekorten Noordoost-Brabant \(werk.nl\)](#)

Home > Arbeidsmarktregio > Noordoost-Brabant

Noordoost-Brabant

Wilt u weten wat er op de arbeidsmarkt speelt in uw regio? Waar liggen de kansen? Wat is het aantal vacatures? UWV brengt per arbeidsmarktregio de arbeidsmarkt in beeld met verschillende interactieve dashboards.

Direct naar

- Maandcijfers regio (266 kB)
- Regionale nieuwsflits (394 kB)
- Van WW naar bijstand

Spanningsindicator

Noordoost-Brabant
2e Kwartaal 2022

2021: 1700

> Bekijk dashboard

Online vacatures UWV

10.998
Online openstaande vacatures
Oktober 2022

> Bekijk dashboard

Gereguleerde Werkzoekenden UWV

2021 Jul 2022 Jul

> Bekijk dashboard

Vacaturemarkt

2021 2e Kwartaal 2022 2e Kwartaal

> Bekijk dashboard

WW-uitkeringen

2020 2021 2022

> Bekijk dashboard

Banensfeerpraktijk

> Bekijk dashboard

Regio in Beeld 2022

Ondanks de coronacrisis, de voortdurend veranderende economische omstandigheden en de hoge inflatie, blijft de krapte op de arbeidsmarkt op een ongekend hoog niveau. Regio in Beeld 2022 gaat in op de krapte op de arbeidsmarkt en mogelijke oplossingen.

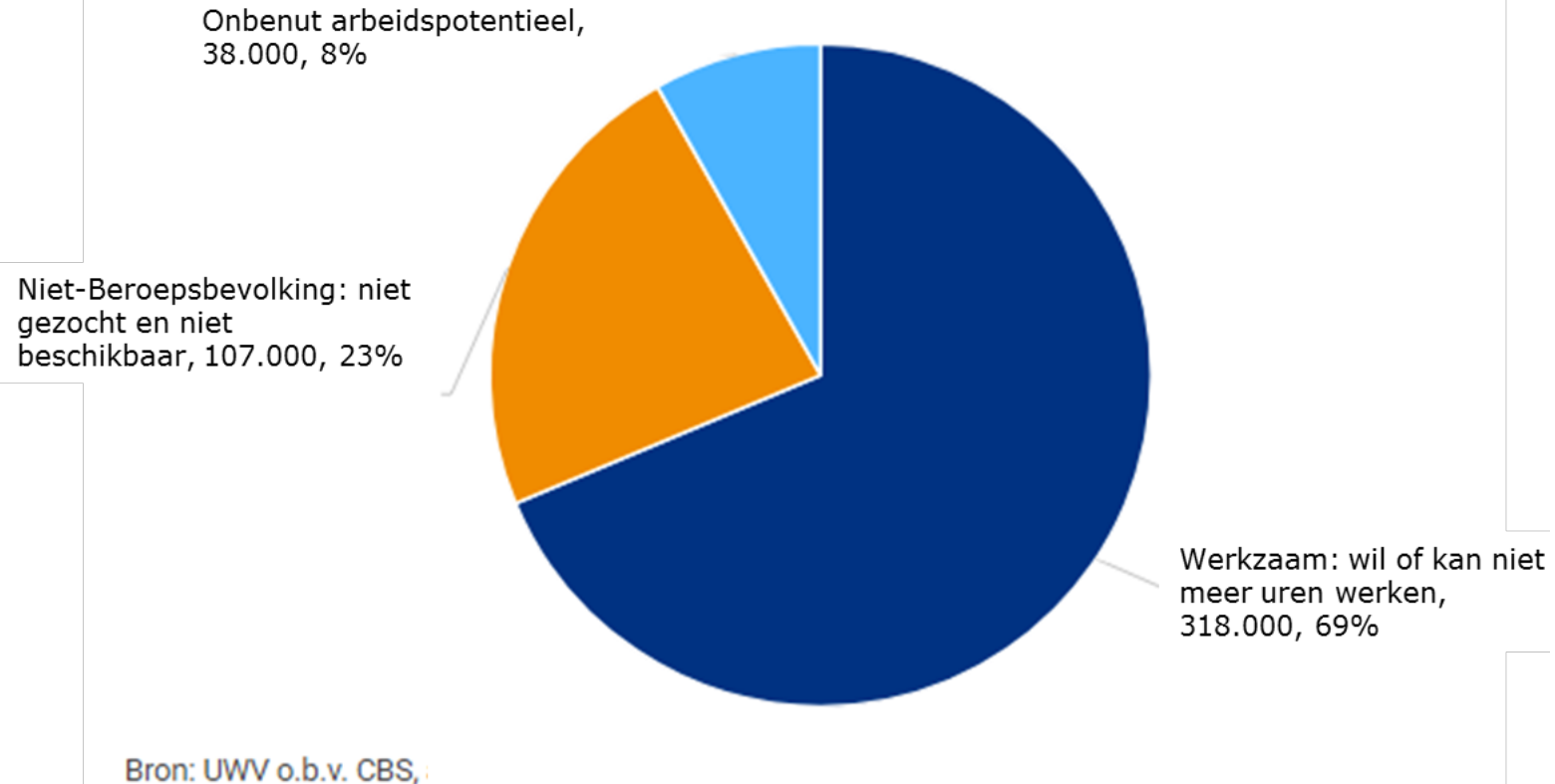
[Lees het artikel](#)

Vragen?



Krapte vraagt om optimaal benutten arbeidspotentieel, 2021

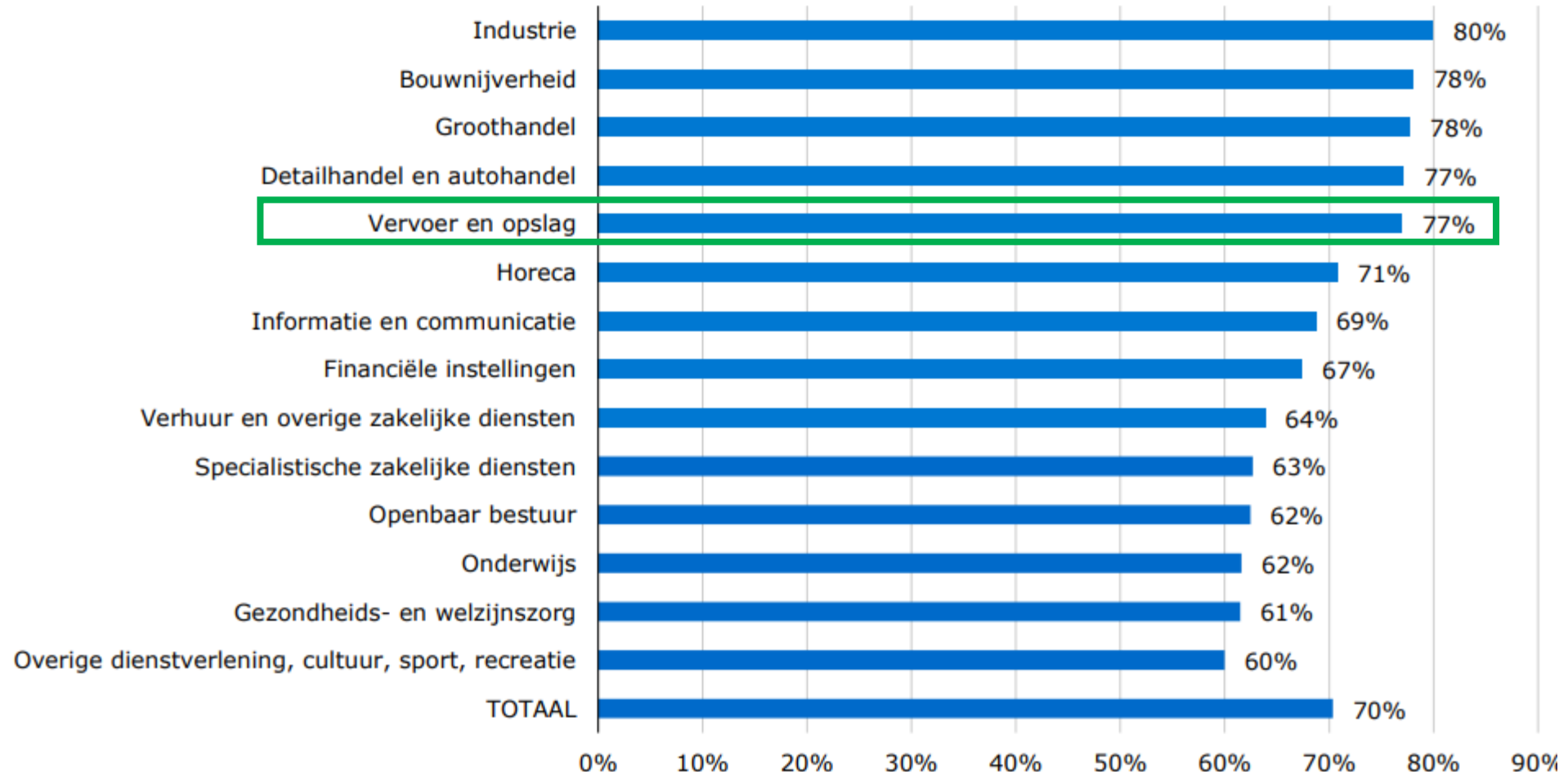
Bevolking 15 tot 75 jaar naar arbeidsmarktpositie 2021 - Noordoost-Brabant



- Het onbenut arbeidspotentieel bestaat uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen.

Werkgeversonderzoek UWV

- 7 op 10 werkgevers nemen kandidaten aan die niet volledig aan alle functie-eisen voldoen



Bron: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/werving-behoud/het-belang-van-functie-eisen-volgens-werkgevers>