



# TRAINEESHIP VOOR TALENT WERVING EN BEHOUD

EEN SAMENWERKING TUSSEN BOOSTLOGIX, RELATIONS WORK  
GEINITIEERD DOOR AGRIFOOD CAPITAL EN LOGISTIEK PLATFORM  
NOORD-OOST BRABANT

MEDE MOGELIJKE GEMAAKT DOOR LEREND NOORD-BRABANT  
SLIM-SUBSIDIE

# WAR FOR TALENT!

---

Het maken van de slimste en meest duurzame ketens van de wereld. Daar heb je aanpakkers, vernieuwers en uitblinkers voor nodig. Mensen die flexibel en vitaal zijn. Door de toenemende robotisering en digitalisering verandert de manier van werken namelijk steeds sneller. Traditionele banen in logistiek en supply chains verdwijnen en er komen nieuwe bij.

---

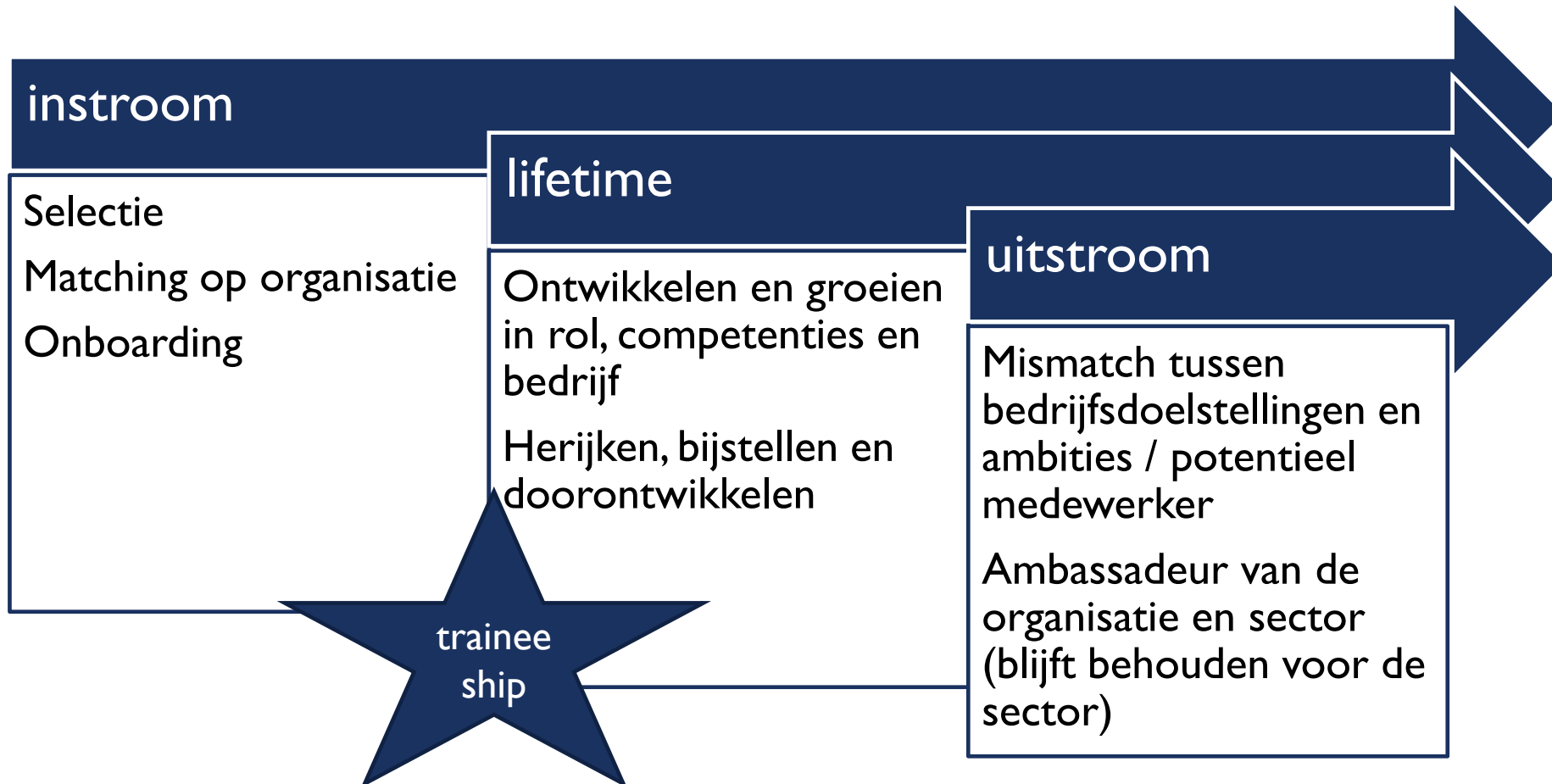
Er is een groot tekort aan goede mensen die met veranderende technologie en verduurzaming aan de slag kunnen. Bovendien is de concurrentie sterk! Hoe houd je de logistieke sector aantrekkelijk én trek je talent aan in de concurrerende wereld van technologie, denk aan ASML en NXP? En hoe maak je een sprong voorwaarts in verduurzaming als ook Heineken en Capgemini keihard aan diezelfde mensen trekken?

---

Hoe houd je je huidige talenten aan boord en trek je nieuwe talenten aan? Hoe bied je hen stappen voor ontwikkeling?

In het traineeship *Talent voor Logistiek* slaan we nieuwe wegen in om talenten voor te bereiden op een toekomst in Logistiek. Én waar kan dat beter dan in jouw onderneming!?!

# TALENT VERLOOP DOOR EEN ORGANISATIE NOODZAAK VOOR LEVEN LANG LEREN EN ONTWIKKELEN



# WAT LEVERT TALENT VOOR LOGISTIEK OP?

---

Als bedrijf heb je een onderscheidend aanbod naar toekomstige medewerkers en bestaande talenten. Hiermee kun je mensen binden en blijven boeien.

---

Je medewerkers krijgen professionele begeleiding, jij bent aangehaakt maar hoeft hier maar beperkt tijd aan te besteden

---

Projecten en zaken die je graag opgepakt ziet worden maar steeds niet aan toekomst kunnen nu wel worden opgestart en uitgevoerd

---

Naast dat de trainee en de manager of bedrijfsleiding, worden ook de andere medewerkers actief betrokken.

---

Leven lang leren en ontwikkelen wordt geborgd.

---

Samenwerking met diverse bedrijven (betere verbinding in de regio) door uitwisseling van kennis tussen trainees en gezamenlijk overleg tussen deelnemende bedrijven.

# TALENT VOOR LOGISTIEK

- Talent voor Logistiek is een uitdagend ontwikkelprogramma voor (toekomstige) medewerkers actief in de Logistieke keten. Specifiek voor talenten met minimaal HBO denk en werkniveau, waarbij je in een periode van 2 jaar volle bak aan de slag met je eigen ontwikkeling.
- Het programma kent 3 kernthema's: persoonlijke ontwikkeling, project werk en sector brede kennis & ontwikkelingen. Niet alleen de 'hard' skills maar juist de 'soft' skills krijgen veel aandacht. Hoe haal je het beste uit jezelf en de mensen waar je mee werkt. Hoe communiceer je, stuur je aan en betrek je anderen bij de trajecten/projecten waar jij aan werkt en maak je daarmee meer impact. Bovendien werk je met anderen (externen) uit de sector samen en verbreed je je blik en kennis over de sector. De projecten leveren direct een bijdrage aan het bedrijf waar je werkt en waar mogelijk voor de regio.
- In ruim 15 trainingdagen, 6 bedrijfsbezoeken, 14 intervisie momenten, individuele coaching en 6 expertsessies werk je aan de beste versie van jezelf.
- Talenten met de intrinsieke drive om zichzelf te ontplooien en hun werkgever vooruit te helpen.

# OVERZICHT PROGRAMMA

## ■ Jaar 1:

- 7 trainingen a 4 uur
- 3 expert sessies
- 3 bedrijfsbezoeken (gluren bij de burenen)
- Elke 2 weken persoonlijke begeleiding / coaching
- 7 reflectie / intervisie sessies
- 10 uur bedrijfsbegeleiding
- 1 bedrijfsbrede presentatie / workshop

## ■ Jaar 2:

- 8 trainingen a 4 tot 8 uur
- 3 expert sessies
- 3 bedrijfsbezoeken (gluren bij de burenen)
- Elke 2 weken persoonlijke begeleiding / coaching
- 7 reflectie / intervisie sessies
- 10 uur bedrijfsbegeleiding
- 1 bedrijfsbrede presentatie / workshop
- 1 afsluitende workshop

# PROGRAMMA OPZET VISUEEL

14-09-22

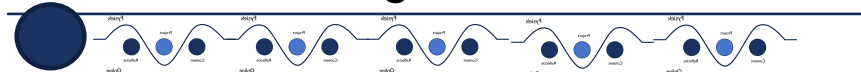
10-06-23

01-02-24

01-02-25

Intro

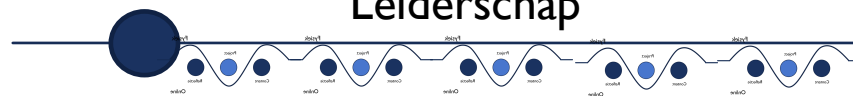
Logistics



Definitie  
Workshop

Overdracht

Leiderschap



Leiderschap  
Training

Overdracht

Verzilveren van talent

System  
Thinking

Vervolg ontwikkeling

Final  
reflectie

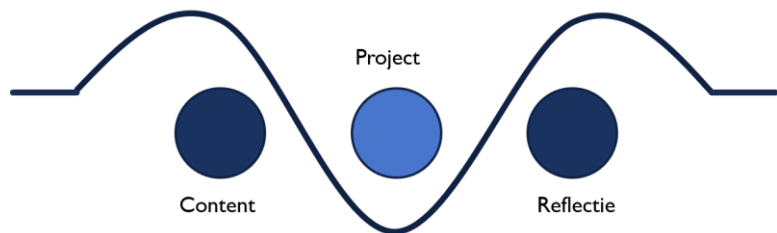


Fysiek

Project

Content

Reflectie



Online

Leerlijn in 3 tot 5 weken



# AANMELDEN

- Meer informatie en aanmelden kan via:
  - [Talentvoorlogistiek.nl](http://Talentvoorlogistiek.nl)
  - [Boostlogix.com](http://Boostlogix.com)
  - Nicolien Hendrickx
    - [nicolien@relations.work](mailto:nicolien@relations.work)
    - 0653947916
  - Eric Oomen
    - [Eric.oomen@boostlogix.com](mailto:Eric.oomen@boostlogix.com)
- *Talent voor logistiek* is een traineeship en wordt in samenwerking met Boostlogix en Relations Work uitgevoerd.
- Boostlogix is een gerenommeerd kennis & advies bureau in de logistiek.
- Relations Work verbindt kennis en mensen om innovatie en verandering vorm te geven in de logistieke en agrifood sector.