



# Nieuwsflits arbeidsmarkt

Noord-Brabant  
Januari 2021



# Stijging WW-uitkeringen, financiële sector nog nauwelijks geraakt door coronacrisis

Het aantal WW-uitkeringen liet in de maand januari 2021 een lichte stijging zien in vergelijking met een maand eerder (+1%). Eind januari werden in Noord-Brabant 42.900 WW-uitkeringen verstrekt.

De werkgelegenheid in de financiële sector werd tot nu toe nauwelijks geraakt door de coronacrisis en voor dit jaar wordt een toename van het aantal banen in deze sector voorzien. De kansen op werk liggen echter vooral op de hogere beroepsniveaus.

## Op maandbasis lichte toename aantal WW-uitkeringen

Eind januari 2021 werden in de provincie Noord-Brabant 42.900 WW-uitkeringen verstrekt. Dat was 1% meer dan in december 2020 en een toename van 17% in vergelijking met januari 2020. Ook landelijk was er zowel op maand- als jaarbasis sprake van een stijging. Ten opzichte van december 2020 lag het aantal verstrekte WW-uitkeringen eveneens 1% hoger en in vergelijking met januari 2020 20%.

Het WW-percentage bedroeg in de provincie Noord-Brabant in januari 2021 3,1%, wat gelijk was aan het landelijke WW-percentage in die maand.

## Groei aantal banen in financiële sector

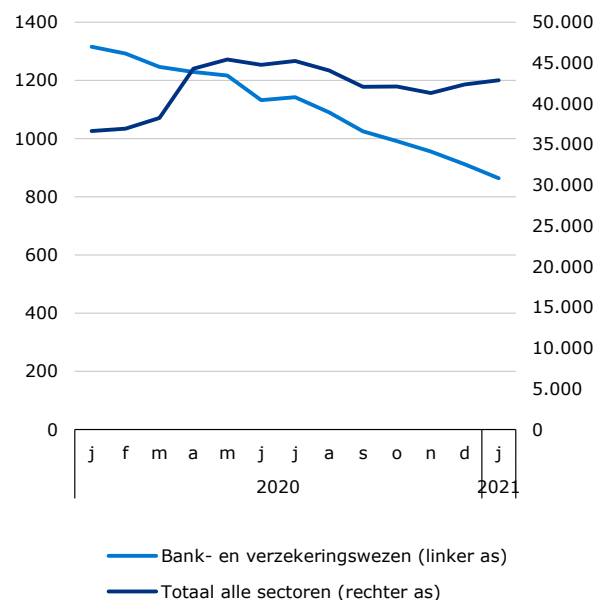
De sector financiële dienstverlening bestaat vooral uit banken en assurantiekantoren. Tussen 2008 en 2018 vielen er door reorganisaties en digitalisering veel ontslagen op lager en middelbaar beroepsniveau in deze sector, waardoor een aanzienlijke krimp van de werkgelegenheid optrad. In 2018 en 2019 bleef de werkgelegenheid in de financiële sector stabiel. Het aantal banen in deze sector lijkt nauwelijks geraakt te worden door de coronacrisis, maar wel hebben enkele grote banken recent aangekondigd versneld filialen te willen sluiten.<sup>1</sup> Winsten zijn gedaald en de rente staat extreem laag.

In 2019 omvatte de werkgelegenheid in de financiële sector landelijk 215.000 banen. UWV voorziet in 2021 een totaal aantal banen van 217.000 in deze sector. Dat is een groei van 1%, die uitsluitend voor rekening komt van de ict-, financiële en juridische beroepen op hoger beroepsniveau. Over alle sectoren samen wordt landelijk een krimp van de werkgelegenheid van 1,8% voorzien<sup>2</sup>. Cijfers over de verwachte ontwikkeling van de werkgelegenheid in Noord-Brabant zijn niet beschikbaar.

## Afname aantal WW-uitkeringen bank- en verzekeringswezen

Door financiële instellingen is er nauwelijks beroep gedaan op de verschillende NOW-regelingen (NOW: tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid). De mogelijk dempende werking van de NOW is terug te zien in de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de financiële dienstverlening. Waar het aantal WW-uitkeringen over alle sectoren gezamenlijk in de periode van januari 2020 tot en met januari 2021 in Noord-Brabant met 17% toenam, daalde het aantal verstrekte WW-uitkeringen vanuit de financiële sector in de provincie Noord-Brabant in diezelfde periode met 34%. Ook speelt een rol dat veel werknemers in de financiële sector werkzaam zijn op basis van een vast dienstverband. Gedurende de coronacrisis verliezen vooral werknemers met een flexibele arbeidsrelatie hun baan.

**Afbeelding 1: Ontwikkeling WW-uitkeringen Noord-Brabant, 2020-2021**



Bron: UWV

<sup>1</sup> <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/sector/financiele-dienstverlening/>

<sup>2</sup> <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/arbeidsmarkt/ontwikkelingen/arbeidsmarktprognose/>

---

## Kansen op werk in financiële sector vooral op hoger beroepsniveau

Ondanks het feit dat de coronacrisis geen negatief effect lijkt te hebben op de werkgelegenheid in de financiële dienstverlening, neemt de vraag naar personeel op lager en middelbaar beroepsniveau af. De top 10 van werkzoekenden in de WW vanuit de financiële sector bestaat voor een groot deel dan ook uit administratieve functies, zoals financieel-administratief medewerkers, ondersteunende secretariële medewerkers en receptionisten-telefonisten. Door digitalisering van processen zijn en blijven deze beroepen kwetsbaar. Dit blijkt ook uit de publicatie [De arbeidsmarktpositie van mbo'ers vergeleken \(UWV, 2021\)](#), waarin de arbeidsmarktpositie voor de opleidingstypes bol 2 en bol-3 Financieel-administratieve dienstverlening, bbl-3 Secretariële dienstverlening en bbl-4 Secretariële en algemene administratieve dienstverlening als 'matig' worden geschetst.

Goede kansen op werk in deze sector liggen dan ook uitsluitend op de hogere beroepsniveaus (hbo en wo). Zo is er in de financiële dienstverlening veel vraag naar ict'ers, bijvoorbeeld om vorm te geven aan digitalisering van processen. Hierbij valt te denken aan functies zoals ict-architecten, systeemontwikkelaars, webdevelopers en security specialisten. Ook zijn er goede kansen op werk in de financiële dienstverlening voor juristen. Binnen de financiële beroepen zijn er onder andere goede kansen op werk voor assurantieadviseurs, kredietbeoordelaars en hypotheekadviseurs.<sup>3</sup>

Eveneens een functie met goede perspectieven op werk is de zogenaamde customer due diligence specialist of de 'know-your-customer'-specialist. Omdat banken zich steeds meer richten op het voorkomen van financiële criminaliteit zetten zij financiële experts in, die nauwgezet dossier- en dataonderzoek doen naar bijvoorbeeld witwassen of financiering van terrorisme. Deze functionarissen zijn vaak hbo- of wo-opgeleiden in bedrijfseconomische of juridische richting.

---

### Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de vijf arbeidsmarktregio's aan.

Voor gedetailleerde informatie over WW en de Geregistreeerde Werkzoekenden UWV (GWU) per arbeidsmarktregio verwijzen we u graag naar de [Regionale Maandcijfers Arbeidsmarktinformatie \(RMA\)](#).

Voor inhoudelijke informatie kunt u contact opnemen met arbeidsmarktadviseurs [Gerald Ahn](#) (06 51 30 38 43), [Nicole van der Goorbergh](#) (06 31 94 75 95) of [Nathan Markus](#) (06 11 03 65 92).

Voor persvragen kunt u contact opnemen met UWV-communicatieadviseurs [Caroline van Dullemen](#) (06 15 35 13 72) of [Saskia Willems](#) (06 21 18 75 41).

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [Werk.nl](#).

---

<sup>3</sup> <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/beroep/kansrijke-beroepen/>

# Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Jan 2021	Dec 2020	in %	Jan 2020	in %	Jan 2021	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	<b>288.523</b>	<b>285.659</b>	<b>1,0%</b>	<b>241.456</b>	<b>19,5%</b>	<b>3,1%</b>	<b>30.714</b>	<b>141.713</b>	<b>116.069</b>
<b>Provincie</b>									
Noord-Brabant	42.856	42.374	1,1%	36.654	16,9%	3,1%	4.542	19.978	18.336
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
<b>Noordoost-Brabant</b>	<b>9.643</b>	<b>9.486</b>	<b>1,7%</b>	<b>8.533</b>	<b>13,0%</b>	<b>2,9%</b>	<b>957</b>	<b>4.426</b>	<b>4.260</b>
Bernheze	412	393	4,8%	353	16,7%	2,4%	42	185	185
Boekel	130	127	2,4%	111	17,1%	2,2%	*	58	67
Boxmeer	456	434	5,1%	396	15,2%	2,9%	41	163	252
Boxtel	485	485	0,0%	451	7,5%	2,7%	45	236	204
Cuijk	438	415	5,5%	338	29,6%	3,2%	52	191	195
Grave	179	180	-0,6%	179	0,0%	2,7%	17	78	84
Landerd	201	180	11,7%	168	19,6%	2,4%	23	76	102
Meierijstad	1.165	1.126	3,5%	978	19,1%	2,6%	115	478	572
Mill en Sint Hubert	136	129	5,4%	121	12,4%	2,2%	12	65	59
Oss	1.510	1.472	2,6%	1.404	7,5%	3,0%	164	686	660
s Hertogenbosch	2.865	2.877	-0,4%	2.573	11,3%	3,3%	300	1.454	1.111
Sint Anthonis	148	141	5,0%	147	0,7%	2,3%	18	52	78
Sint-Michielsgestel	416	420	-1,0%	329	26,4%	2,7%	30	182	204
Uden	657	675	-2,7%	584	12,5%	2,9%	63	311	283
Vught	445	432	3,0%	401	11,0%	2,7%	30	211	204
<b>Zuidoost-Brabant</b>	<b>8.440</b>	<b>8.320</b>	<b>1,4%</b>	<b>7.209</b>	<b>17,1%</b>	<b>3,1%</b>	<b>870</b>	<b>4.051</b>	<b>3.519</b>
Bergeijk	240	229	4,8%	209	14,8%	2,3%	16	90	134
Best	501	502	-0,2%	428	17,1%	2,9%	38	219	244
Bladel	262	256	2,3%	217	20,7%	2,3%	28	120	114
Eersel	258	259	-0,4%	215	20,0%	2,5%	21	98	139
Eindhoven	4.374	4.314	1,4%	3.712	17,8%	3,4%	531	2.397	1.446
Heeze-Leende	205	209	-1,9%	188	9,0%	2,5%	17	81	107
Nuenen Ca	357	366	-2,5%	303	17,8%	2,9%	33	136	188
Oirschot	280	269	4,1%	237	18,1%	2,7%	26	93	161
Reusel-De Mierden	145	151	-4,0%	156	-7,1%	2,0%	*	62	75
Son en Breugel	254	251	1,2%	227	11,9%	2,9%	18	118	118
Valkenswaard	533	515	3,5%	458	16,4%	3,3%	59	228	246
Veldhoven	753	731	3,0%	625	20,5%	3,0%	55	305	393
Waalre	278	268	3,7%	234	18,8%	3,0%	20	104	154
<b>Helmond-De Peel</b>	<b>4.463</b>	<b>4.373</b>	<b>2,1%</b>	<b>3.744</b>	<b>19,2%</b>	<b>3,2%</b>	<b>459</b>	<b>2.054</b>	<b>1.950</b>
Asten	279	277	0,7%	247	13,0%	3,0%	31	113	135
Deurne	457	436	4,8%	407	12,3%	2,6%	38	186	233
Geldrop-Mierlo	659	653	0,9%	542	21,6%	3,1%	62	294	303
Gemert-Bakel	472	444	6,3%	364	29,7%	2,8%	41	218	213
Helmond	1.945	1.916	1,5%	1.611	20,7%	3,9%	229	945	771
Laarbeek	313	307	2,0%	276	13,4%	2,6%	32	144	137
Somerem	338	340	-0,6%	297	13,8%	3,1%	26	154	158
<b>Midden-Brabant</b>	<b>8.333</b>	<b>8.218</b>	<b>1,4%</b>	<b>6.858</b>	<b>21,5%</b>	<b>3,2%</b>	<b>1.017</b>	<b>3.923</b>	<b>3.393</b>
Alphen-Chaam	132	125	5,6%	109	21,1%	2,4%	14	53	65
Baarle-Nassau	97	96	1,0%	75	29,3%	2,8%	*	42	49
Dongen	379	382	-0,8%	315	20,3%	2,6%	35	184	160
Gilze en Rijen	386	379	1,8%	314	22,9%	2,7%	36	170	180
Goirle	362	368	-1,6%	304	19,1%	2,9%	27	163	172
Heusden	765	758	0,9%	644	18,8%	3,1%	66	324	375
Hilvarenbeek	174	171	1,8%	157	10,8%	2,0%	16	68	90
Loon op Zand	374	386	-3,1%	339	10,3%	2,9%	41	156	177
Oisterwijk	445	454	-2,0%	391	13,8%	2,6%	44	178	223
Tilburg	4.329	4.237	2,2%	3.476	24,5%	3,5%	650	2.176	1.503
Waalwijk	890	862	3,2%	734	21,3%	3,4%	82	409	399
<b>West-Brabant</b>	<b>11.692</b>	<b>11.683</b>	<b>0,1%</b>	<b>10.077</b>	<b>16,0%</b>	<b>3,1%</b>	<b>1.213</b>	<b>5.406</b>	<b>5.073</b>
Altena	602	606	-0,7%	524	14,9%	2,0%	59	267	276
Bergen op Zoom	1.264	1.266	-0,2%	1.110	13,9%	3,6%	136	589	539
Breda	3.604	3.631	-0,7%	2.962	21,7%	3,5%	469	1.824	1.311
Drimmelen	396	397	-0,3%	333	18,9%	2,7%	21	189	186
Etten-Leur	729	720	1,3%	723	0,8%	3,1%	63	355	311
Geertruidenberg	341	349	-2,3%	268	27,2%	2,8%	26	157	158
Halderberge	454	447	1,6%	391	16,1%	2,8%	38	205	211
Moerdijk	514	524	-1,9%	441	16,6%	2,5%	40	234	240
Oosterhout	975	945	3,2%	893	9,2%	3,3%	97	434	444
Roosendaal	1.390	1.396	-0,4%	1.236	12,5%	3,5%	146	603	641
Rucphen	333	321	3,7%	289	15,2%	2,7%	21	119	193
Steenbergen	406	401	1,2%	380	6,8%	2,9%	33	172	201
Woensdrecht	354	352	0,6%	248	42,7%	3,2%	32	136	186
Zundert	330	328	0,6%	279	18,3%	2,8%	32	122	176

\* waarde is kleiner dan 10

## Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	Duur uitkering		
	huidige maand	vorige maand	mutatie	vorig jaar	mutatie	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
	Jan 2021	Dec 2020	in %	Jan 2020	in %			
<b>Nederland</b>	<b>288.523</b>	<b>285.659</b>	<b>1,0%</b>	<b>241.456</b>	<b>19,5%</b>	<b>177.110</b>	<b>64.756</b>	<b>46.657</b>
<b>Provincie</b>								
Noord-Brabant	42.856	42.374	1,1%	36.654	16,9%	25.757	9.672	7.427
<b>Sector (* zie toelichting onder tabel)</b>								
<b>Noord-Brabant</b>	<b>42.856</b>	<b>42.374</b>	<b>1,1%</b>	<b>36.654</b>	<b>16,9%</b>	<b>25.757</b>	<b>9.672</b>	<b>7.427</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	402	378	6,3%	518	-	288	65	49
Chemische industrie	630	624	1,0%	442	-	373	137	120
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	3.502	3.468	1,0%	3.051	-	1.973	866	663
Voeding- en genotmiddelenindustrie	1.007	973	3,5%	885	-	604	201	202
Overige industrie	1.007	1.041	-3,3%	1.307	-	497	268	242
Bouw	812	785	3,4%	723	-	552	139	121
Vervoer en logistiek	2.610	2.615	-0,2%	3.101	-	1.433	661	516
Detailhandel	3.689	3.481	6,0%	2.955	-	2.292	796	601
Groothandel	3.614	3.637	-0,6%	3.180	-	1.941	930	743
Horeca en catering	3.208	3.032	5,8%	1.147	-	2.491	527	190
Bank- en verzekeringswezen	864	912	-5,3%	1.316	-	271	189	404
Uitzendbedrijven	6.599	6.395	3,2%	3.227	-	4.718	1.453	428
Schoonmaak	670	674	-0,6%	620	-	373	168	129
Overige commerciële dienstverlening	7.220	7.319	-1,4%	6.970	-	4.103	1.731	1.386
Onderwijs	1.172	1.258	-6,8%	1.268	-	634	180	358
Overheid	226	214	5,6%	231	-	126	48	52
Zorg en welzijn	4.414	4.385	0,7%	4.670	-	2.362	1.031	1.021
Cultuur	449	414	8,5%	279	-	311	87	51
Overig	583	595	-2,0%	631	-	323	149	111
Onbekend	178	174	2,3%	133	-	92	46	40

\* waarde is kleiner dan 10

Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.



---

# Toelichting

## WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden. In 2021 zijn maart, juni, september en december 5-weekse verslagperioden. In 2020 waren dat april, juli, oktober en december.

## WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

Het CBS publiceerde op 13 februari 2020 de nieuwe tabellen over de beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

## Beroepsbevolking

Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2019). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

## Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Gedurende de eerste maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'.

---

# Colofon

## Uitgave

UWV

Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

## Inlichtingen

Caroline van Dullemen (06) 15 35 13 72

Saskia Willems (06) 21 18 75 41

## Auteurs

Gerald Ahn (06) 51 30 38 43

Nicole van der Goorbergh (06) 31 94 75 95

Nathan Markus (06) 11 03 65 92

Volg ons



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2021

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid

