

*Sowing innovation  
Harvesting the future*

# DI-Scan Duurzame Inzetbaarheid

*Resultaten*

Uw organisatie scoort het hoogst op **Individu** niveau van duurzame inzetbaarheid. Dat betekent dat er binnen uw organisatie relatief veel aandacht is voor individuele aspecten van duurzame inzetbaarheid. Relatief laag scoort uw organisatie op het **Organisatie**. Dat betekent dat in het duurzame inzetbaarheidsprogramma extra aandacht zal moeten zijn voor het aanhaken van werknemers bij de totale organisatiedoelstellingen. Hierna wordt beschreven op welke factoren uw organisatie goed en minder goed scoort. Kijk op uw persoonlijke dashboard op [www.duurzaaminzetbaar-nob.nl](http://www.duurzaaminzetbaar-nob.nl) om continu bij te sturen op duurzaam inzetbare medewerkers. Hier vind je praktische tips, doorrekeningen naar loonkostenbenutting, benchmark-gegevens en nog veel meer!

**OT  
IB**

VNO/BRABANT  
NCW/ZEELAND

AgriFood  
Capital

## Duurzame Inzetbaarheid: het individu



### Dimensie: Individu

Wow, jullie scoren goed op het gebied van individuele duurzame inzetbaarheid. Er wordt door jullie organisatie relatief veel geïnvesteerd in bijvoorbeeld een vitaal eetpatroon, persoonlijke ontwikkeling van mensen en/of een verantwoorde fysieke belasting van jullie mensen. Met nog wat extra inspanningen zouden jullie op dit gebied zomaar voorop kunnen gaan lopen in de markt!

Jullie organisatie scoort op het niveau van het Individu het hoogst op **Fysieke Belasting** (de mate waarin de organisatie zich inzet tegen overmatige belasting van het houding- en bewegingsapparaat), laten we dat vasthouden in het duurzame inzetbaarheidsprogramma!

## Individu: Praktische tips

### Voeding

Jullie organisatie scoort op het niveau van het Individu minder op Voeding (De mate waarin de organisatie een vitaal eetpatroon stimuleert en faciliteert). Praktische tips om dit te verbeteren zijn:

- Maak gezonde voeding onderwerp van gesprek tijdens het functioneringsgesprek
- Geef medewerkers een workshop over gezonde voeding
- Begin een 'Meatless Monday': geen vlees op maandag
- Ga met andere collega's een eet-uitdaging aan via de Food Challenge App
- Voer tijdens de vrijdagmiddagborrel eens een gezonde snack in
- Inspireer medewerkers met een receptenboek vol gezonde recepten
- Geef in een bedrijfsrestaurant duidelijk aan welke keuzes gezond zijn
- Vervang de snoepmachine voor een watermachine
- Test medewerkers op pre-diabetes of insulineresistentie
- Bied medewerkers een leefstijlprogramma aan

### Beweging

Jullie organisatie scoort op het niveau van het Individu minder op Beweging (De mate waarin de organisatie voldoende bewegen stimuleert en faciliteert). Praktische tips om dit te verbeteren zijn:

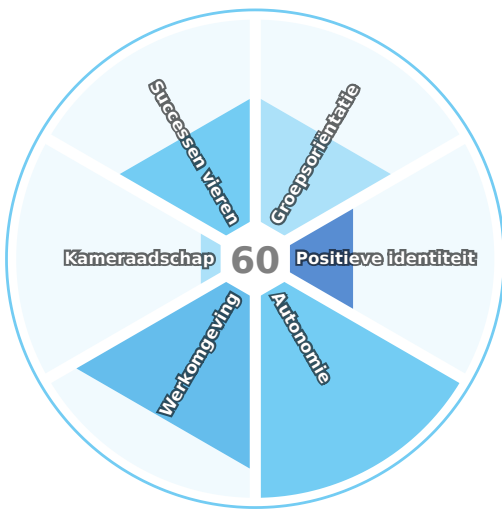
- Introduceer een lunchwandeling
- Probeer eens slimme meubelen die aangeven hoe lang mensen zitten
- Schaf 'actief meubilair' aan, zoals bureaufietsen, zit-statafels en sta-steunen
- Stimuleer het gebruik van de trap door te vertellen hoeveel Kcal je met traplopen verbrandt
- Geef medewerkers korting op een fitness abonnement
- Geef medewerkers flexibele arbeidstijden zodat ze voor of na werk kunnen sporten
- Implementeer een stappenteller en start een competitie onder medewerkers voor de meeste stappen
- Richt een fitnessruimte in dicht bij de werkplek

### Alcohol, Roken, Drugs

Jullie organisatie scoort op het niveau van het Individu minder op Alcohol, Roken, Drugs (De mate waarin de organisatie verantwoord (/afwezig) gebruik van verdovende middelen stimuleert en faciliteert). Praktische tips om dit te verbeteren zijn:

- Maak alcohol, roken en drugs een bespreekbaar onderwerp tijdens het functioneringsgesprek
- Organiseer een informatieavond over verdovende middelen op het werk
- Faciliteer medewerkers met een programma om te stoppen met roken
- Zorg dat medewerkers geen last hebben van een rookruimte
- Leg in een bedrijfsreglement duidelijk vast wat het beleid is rond alcohol, roken en drugs
- Informeer leidinggevenden over het herkennen van frequent verzuim door alcohol

## Duurzame Inzetbaarheid: het team



### Dimensie: Team

Jullie scoren redelijk goed op het teamniveau van duurzame inzetbaarheid. Er is al best het een en ander gedaan om teamprocessen te verbeteren. Wellicht zijn er al initiatieven ondernomen om bijvoorbeeld autonomie van teams te verhogen of de werkomgeving te verbeteren. Toch kunnen teams binnen de organisatie nog beter functioneren wanneer hier structureel in geïnvesteerd zou worden.

Jullie organisatie scoort op het niveau van het Team het hoogst op **Autonomie** (de mate waarin de organisatie faciliteert dat mensen zelf mogen bepalen hoe zij handelen), laten we dat vasthouden in het duurzame inzetbaarheidsprogramma!

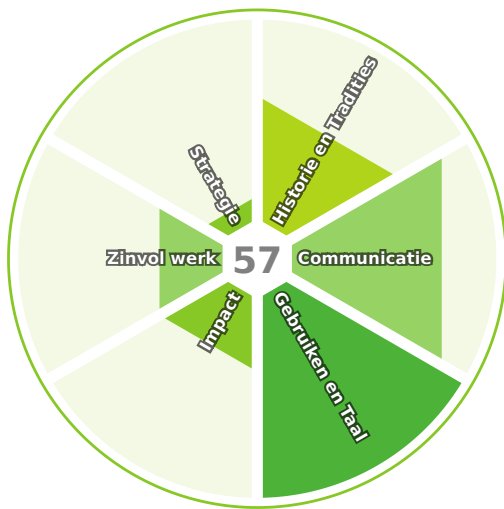
## Het team: Praktische tips

### Kameraadschap

Jullie organisatie scoort op het niveau van het Team minder op Kameraadschap (De mate waarin mensen binnen de organisatie niet alleen collega's maar ook vrienden zijn). Praktische tips om dit te verbeteren zijn:

- Introduceer een vrijdagmiddag borrel
- Organiseer een vrijwilligersdag met alle medewerkers
- Organiseer een teamuitje met partners
- Start een kookclub onder medewerkers
- Stimuleer gezamenlijk sporten onder medewerkers
- Deel hobby's van medewerkers in een werkomgeving

## Duurzame Inzetbaarheid: de organisatie



### Dimensie: Organisatie

Jullie scoren redelijk op het organisatie niveau van duurzame inzetbaarheid. Knap, want dit niveau van duurzame inzetbaarheid wordt nog wel eens vergeten of onderschat. Jullie ondernemen al redelijk wat activiteiten om bijvoorbeeld de totale strategie of koers van de organisatie te delen met alle medewerkers. Wanneer extra geïnvesteerd wordt in deze dimensie van duurzame inzetbaarheid, wordt het duurzame inzetbaarheidsniveau van medewerkers nog verder verhoogd.

Jullie organisatie scoort op het niveau van het Organisatie het hoogst op **Gebruiken en Taal** (de mate waarin de organisatie specifieke gebruiken en woorden hanteert), laten we dat vasthouden in het duurzame inzetbaarheidsprogramma!

Jullie organisatie scoort op het niveau van het Organisatie minder op **Strategie** (de mate waarin mensen de koers van de organisatie begrijpen en ondersteunen). Is het jullie ambitie toch beter te scoren op deze indicatoren? Geef er dan extra aandacht aan in het duurzame inzetbaarheidsprogramma.

## De organisatie: Praktische tips

### Strategie

Jullie organisatie scoort op het niveau van het Organisatie minder op Strategie (De mate waarin mensen de koers van de organisatie begrijpen en ondersteunen). Praktische tips om dit te verbeteren zijn:

- Beperk jaarplannen tot maximaal 1 A4
- Monteer een video die alle medewerkers in eenvoudige taal laat zien wat de strategie van de organisatie is
- Geef een periodieke update aan medewerkers over de koers van de organisatie
- Vraag medewerkers een persoonlijke brief te schrijven over welke bijdrage zij willen leveren aan de bedrijfsstrategie
- Start een leiderschapstraject waarin leiders van de organisatie leren de koers van de organisatie te vertalen naar alle medewerkers
- Stel een kennismaking met de directie in voor iedere nieuwe medewerker

Uit de DI-Scan komt het totale duurzame inzetbaarheidsniveau van de organisatie naar voren. Deze score kan vertaald worden naar een verdeelsleutel voor werkvermogen. Deze berekening laat zien in hoeverre de investeringen in lonen van medewerkers gebruikt worden. Een lagere benutting van het werkvermogen betekent dat jullie organisatie eigenlijk onvoldoende de potentie van de werknemers benut. Een hogere benutting van het werkvermogen betekent dat jullie organisatie meer dan gebruikelijk haalt uit de potentie van de medewerkers. Hierbij het resultaat van de berekening naar werkvermogen uit deze Quick Scan.



## Het totale duurzame inzetbaarheidsniveau

Totaal	
Totaal Personeelskosten	€ 2.250
Totaal Benutting werkvermogen (%)	67%
Totaal Benutting werkvermogen (€)	€ 1.508
(In)efficiëntie werkvermogen	€ 742

### Investeringen in duurzame inzetbaarheid

Investeringen in duurzame inzetbaarheid zouden een stijging van het werkvermogen ten doel moeten hebben. Ervaring leert dat met een integraal duurzame inzetbaarheidprogramma een stijging van het werkvermogen met circa 5% realistisch is. Dat zou zich vertalen naar de volgende ROI van jullie duurzame inzetbaarheidsprogramma.

Potentie stijging 5%	
Benutting werkvermogen +5%	72%
Totaal Benutting werkvermogen (€)	€ 1.620
(In)efficiëntie werkvermogen	€ 630
ROI interventieprogramma	€ 112

### Intensiever

Wanneer een intensiever integraal duurzame inzetbaarheidsprogramma voor jullie organisatie opgetuigd zal worden, zijn zelfs stijgingen van 10% in het werkvermogen waarneembaar. Dat betekent dat jullie organisatie flink meer de loonkosten van medewerkers zal benutten. De ROI van dat duurzame inzetbaarheidsprogramma zal dan nog hoger zijn.

Potentie stijging 10%	
Benutting werkvermogen +10%	77%
Totaal Benutting werkvermogen (€)	€ 1.732
(In)efficiëntie werkvermogen	€ 518
ROI interventieprogramma	€ 225

Uiteraard bieden deze berekeningen nog geen garanties. Een bredere scan onder meerdere werknemers zou een nog betere inschatting geven van het huidige en mogelijk te bereiken werkvermogen. Wanneer dit traject begeleid wordt door een externe deskundige vanuit de duurzame inzetbaarheidsmonitor kan gericht aangegeven worden op welk niveau het huidige werkvermogen zit en welke investeringen nodig zouden zijn om een stijging van 5% of zelfs 10% te behalen.



**Als het goed is hebben jullie nu een goed eerste beeld van waar jullie organisatie goed en minder goed scoort als het gaat om vitale werknemers. Een eerste richting!**

Volgende stappen kunnen zijn om in een bredere groep deze onderwerpen te bespreken en samen stapsgewijs te komen tot een duurzame inzetbaarheidsprogramma dat écht werkt. De duurzame inzetbaarheidsmonitor heeft een zelfmanagement pakket, waarmee je als organisatie volledig gefaciliteerd wordt met presentaties en formulieren om in een groep met vijf stappen te komen tot een vitaliteitsprogramma. Het persoonlijke dashboard waarmee je jaarrond kunt bijsturen op duurzaam inzetbare medewerkers is beschikbaar op [www.duurzaaminzetbaar-nob.nl](http://www.duurzaaminzetbaar-nob.nl).

Heb je graag wat ondersteuning van professionals met veel ervaringen rond duurzame inzetbaarheid binnen organisaties? Neem contact op met onze duurzame inzetbaarheidsexperts via [info@duurzaaminzetbaar-nob.nl](mailto:info@duurzaaminzetbaar-nob.nl).

